

Human Capital Policy

سياسة رأس المال البشري

Advanced Petrochemical Company is committed to:

- Supporting Saudi Arabia Vision 2030 by fostering **Saudization** and prioritizing the recruitment, training, and career growth of **national talent**.
- Foster programs to **attract, develop, and retain** Employees across all levels of the organization.
- Ensure **skill enhancement, leadership development, and career progression** opportunities to empower a competitive national workforce.
- Ensuring a **fair, inclusive, and discrimination-free** work environment where employees are treated with dignity and respect.
- Promoting **gender diversity, cultural inclusion, and equal employment opportunities** in line with international best practices and Saudi labor laws.
- Supporting the rights and integration of employees with **special needs** by providing necessary workplace accommodations and career opportunities.
- Ensuring full **compliance with Saudi Arabia labor laws** and international **human rights** standards and other applicable international workforce standards to uphold fair labor practices.
- Prohibiting **child labor, forced labor, discrimination, harassment**, and any form of exploitation within the company and its supply chain.
- Monitoring and ensuring **fair wages, working hours, and ethical employment conditions** for all employees and contractors.

الشركة المتقدمة للبتر وكيمائيات ملتزمة بما يلي:

- دعم رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ من خلال تعزيز برامج التوطين وتقديم الأولوية لتوظيف وتدريب ونمو المواهب الوطنية.
- تعزيز البرامج جاذبة متعلقة بالتوظيف والتطوير والاحتفاظ بالموظفين على جميع مستويات الشركة.
- ضمان تعزيز المهارات وتطوير مهارات القيادة وفرص التقدم الوظيفي لتمكين قوى عاملة وطنية تنافسية.
- ضمان بيئة عمل عادلة وشاملة وخالية من التمييز حيث يُعامل الموظفون بكرامة واحترام.
- تعزيز التنوع والشمولية الثقافية وفرص التوظيف المتساوي بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية وقوانين العمل بالمملكة العربية السعودية.
- دعم حقوق وإدماج الموظفين ذوي الاحتياجات الخاصة من خلال توفير التسهيلات اللازمة والفرص في مكان العمل.
- ضمان الامتثال الكامل لقوانين العمل بالمملكة العربية السعودية والمعايير الدولية لحقوق الإنسان وغيرها من المعايير الدولية المعمول بها لدعم ممارسات العمل العادلة.
- حظر تشغيل الأطفال والعمل القسري والتمييز والتحرش وأي شكل من أشكال الاستغلال داخل الشركة وسلاسل الامداد الخاصة بها.
- مراقبة وضمان الأجور العادلة وساعات العمل واجراءات التوظيف الأخلاقية لجميع الموظفين والمقاولين.

- Upholding **privacy, confidentiality, and personal dignity** in all workforce-related practices.
- Monitoring and adapting **HR policies and procedures** in alignment with evolving legal and regulatory requirements.
- Promoting **ethical business conduct, anti-corruption** measures, and **transparency** in all human capital-related practices

- الحفاظ على الخصوصية والسرية والكرامة الشخصية في جميع الممارسات المتعلقة برأس المال البشري.
- مراقبة وتعديل سياسات وإجراءات الموارد البشرية بما يتماشى مع المتطلبات القانونية والتنظيمية المتطورة.
- تعزيز السلوك المؤسسي الأخلاقي وإجراءات مكافحة الفساد والشفافية في جميع الممارسات المتعلقة برأس المال البشري.